

Info bagi seluruh Pegawai KLH
“**Anda bagian dari Perubahan
menuju KLH yang lebih baik!**”



REFORMASI BIROKRASI
KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP

Reformasi Birokrasi (RB) pada dasarnya: upaya untuk melakukan **pembaharuan dan perubahan** mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan, terutama:

- ✓ kelembagaan (organisasi),
- ✓ ketatalaksanaan (*business process*),
- ✓ sumber daya manusia aparatur.

Dasar Hukum :

Peraturan Presiden No. 81 Tahun 2010 Tentang *Grand Design* Reformasi Birokrasi 2010 - 2025;

Kementerian Lingkungan Hidup (KLH) saat ini melakukan **reformasi** menuju postur birokrasi kementerian yang sesuai dengan visi, misi, sasaran dan target yang di inginkan bersama menuju Tata Kelola Pemerintahan yang baik (*Good Government*).

Tujuan Reformasi Birokrasi :

Menciptakan **birokrasi pemerintah** yang **profesional** dengan karakteristik **adaptif, berintegritas, berkinerja tinggi, bebas dan bersih Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (KKN), mampu melayani publik, netral, sejahtera, berdedikasi, dan memegang teguh nilai-nilai dasar dan kode etik aparatur negara.**

3 (tiga) Sasaran RB KLH :

1. Terwujudnya **KLH yang bersih dan bebas KKN.**
2. Meningkatkan **kualitas pelayanan publik KLH.**
3. Meningkatkan **kapasitas dan akuntabilitas kinerja KLH!**

7 (tujuh) Tujuan RB KLH :

1. **Organisasi KLH** yang tepat fungsi dan tepat ukuran (*right sizing*).
2. **Sistem, proses, prosedur kerja KLH** yang jelas, efektif, efisien, terukur dan sesuai dengan prinsip-prinsip *Good Governance*.
3. **Regulasi KLH** yang lebih tertib, tidak tumpang tindih dan kondusif.
4. Meningkatkan **penyelenggaraan KLH** yang bersih dan bebas KKN.
5. Meningkatkan **kapasitas dan akuntabilitas kinerja KLH.**
6. **Pelayanan Prima KLH** sesuai dengan kebutuhan dan harapan masyarakat.
7. **Birokrasi KLH** dengan integrasi dan kinerja yang tinggi.

ukuran keberhasilan RB Nasional tahun 2025 :

- tidak ada korupsi;
- tidak ada pelanggaran;
- APBN dan APBD baik;
- semua program selesai dengan baik;
- semua perizinan selesai dengan cepat dan tepat;
- komunikasi dengan publik baik;
- penggunaan waktu (jam kerja) efektif dan produktif;
- penerapan *reward* dan *punishment* secara konsisten dan berkelanjutan; dan
- hasil pembangunan nyata (pertumbuhan, lapangan kerja, dan pengurangan kemiskinan; artinya, menciptakan lapangan pekerjaan, mengurangi kemiskinan, dan memperbaiki kesejahteraan rakyat).

Sumber : PermenPANRB No. 11 tahun 2011

VISI KLH :

Pemimpin Pembangunan Berkelanjutan

MISI KLH :

Meningkatkan Kualitas Lingkungan Hidup

NILAI :

1. **JUJUR** (berkata benar, satunya kata dengan perbuatan).
2. **PEDULI** (bersikap peka, empati dan tanggap).
3. **PROFESIONAL** (kompeten dibidangnya, objektif, bertanggung jawab, produktif, memanfaatkan waktu dan sumber daya secara efisien dan efektif, inovatif dan melakukan terobosan).

8 (delapan) Area yang akan dirubah:

NO	AREA	HASIL YANG DIHARAPKAN
1	Organisasi	Organisasi yang tepat fungsi dan tepat ukuran (<i>right sizing</i>).
2	Tatalaksana	Sistem, proses dan prosedur kerja yang jelas, efektif, efisien, terukur dan sesuai dengan prinsip-prinsip <i>good governance</i> .
3	Peraturan Perundang-undangan	Regulasi yang lebih tertib, tidak tumpang tindih dan kondusif.
4	SDM Aparatur	SDM aparatur yang berintegritas, netral, kompeten, <i>capable</i> , profesional, berkinerja tinggi dan sejahtera.
5	Pengawasan	Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan yang bersih dan bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme.
6	Akuntabilitas	Meningkatnya kapasitas dan akuntabilitas kinerja birokrasi.
7	Pelayanan Publik	Pelayanan prima sesuai kebutuhan dan harapan masyarakat.
8	<i>Mindset</i> dan <i>cultureset</i> aparatur	Birokrasi dengan integritas dan kinerja yang tinggi

Untuk info lebih lanjut:

Sekretariat RB KLH

Gd. B, lantai 6, Kementerian Lingkungan Hidup

Jl. DI. Panjaitan Kav. 24, Jakarta 13410

Telp./fax : 021 - 851 8137

<http://www.menlh.go.id>

Disarikan dari berbagai sumber,
oleh Tim Deputi Pengendalian Pencemaran Lingkungan KLH